

**VERBALE DEL 27 APRILE 2026: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025
APPROVATA DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IL 22.4.2026****IL NUCLEO UNICO DI VALUTAZIONE INDIPENDENTE IN FORMA MONOCRATICA**

Premesso che in linea di massima e con riferimento a normative a contenuto generale, la relazione annuale sulla performance organizzativa e gestionale di APSP Montedomini di Firenze costituisce lo strumento mediante il quale l'APSP illustra ai cittadini e a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance dell'anno di riferimento, ulteriormente ampliato e codificato nel Bilancio Sociale;

DATO ATTO che con proprio precedente verbale del 19.4.2026, si prendeva atto fra l'altro dell'invio per la visione preliminare (nota prot. n. 1265 del 17.4.2026), della Relazione sulla performance 2025, come predisposta dal Direttore Generale, in collaborazione con il personale tutto; che la stessa sarebbe stata sottoposta all'approvazione definitiva del CDA nella seduta del 22.4.2026; che la relazione citata, nella forma e contenuto predetti, veniva validata subordinatamente all'approvazione definitiva da parte del Consiglio di Amministrazione, attesa l'esclusiva competenza di detto Organo in materia; che veniva raccomandato ed evidenziato che laddove fossero emersi correttivi, integrazioni e modifiche, la relazione avrebbe dovuto essere ritrasmessa, unitamente all'atto consiliare per quanto di competenza per la successiva necessaria validazione definitiva;

Considerato il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 22.4.2026, con proprio atto n. 5, ha provveduto alla sua approvazione, come da nota prot. n. 1394/27.4.2026;

Considerato che la relazione è predisposta per punti, in ordine cronologico, confermando il modello espositivo, consolidato, riconoscibile e comparabile, che consente quindi un facile e agevole rimando anche alle relazioni degli anni precedenti, con la possibilità di procedere a valutazioni ed estrazioni comparative secondo gli interessi dei singoli stakeholder e potenziali interessati;

Considerato che nella relazione sono stati evidenziati, fra l'altro, i fatti salienti dell'anno 2025, anche aventi carattere di continuità con gli obiettivi dell'anno precedente o aventi un carattere di novità in particolare per quanto riguarda le iniziative per gli ospiti di scambio attivo interno/esterno e di partecipazione condivisa;

Che nella relazione sono individuati gli indicatori strategici, descritti e graficamente rappresentati, per una migliore comprensione, ai quali si rimanda per ogni approfondimento, anche ai fini di una valutazione economica-gestionale dei risultati raggiunti nel 2025;

Che sono stati evidenziati i momenti e gli eventi di diffusione verso l'esterno delle attività dell'ente;

NUCLEO UNICO DI VALUTAZIONE INDIPENDENTE MONOCRATICO – MONTEDOMINI FIRENZE

Che fra i fatti e progetti salienti in particolare viene sottolineata l'importanza dell'audit ricevuto da parte del Gruppo Tecnico Regionale di Valutazione per le strutture del sistema sociale integrato, che ha consentito di ottenere anche l'accreditamento della RSA San Silvestro, il 12.3.2026, conclusosi dopo un lungo iter anche nel corso dell'anno 2025, da parte della Regione Toscana;

Che inoltre di particolare effetto e rilevanza si ritengono le iniziative di carattere culturale, rivolte agli ospiti, ma con il loro diretto coinvolgimento, **con lo scopo di dare valore all'apporto di conoscenze, competenze ed esperienze degli stessi ospiti**, quindi aperte all'esterno; che in particolare si citano le iniziative del 13 settembre 2025 **"Teatro in RSA"**; di ottobre **"Sanremo in RSA"**, iniziativa che comparirà nella conclusione anche per il 2026 unitamente all'edizione del Festival della Canzone Italiana 2026; del 26 novembre **"Desdemona e Otello"** rappresentazione in scena a Firenze al Teatro del Sale, di forte valenza intergenerazionale e di carattere internazionale;

Che inoltre si ritiene di evidenziare per futura continuità l'iniziativa di **"Qua la zampa, Montedomini"** (11 dicembre) **progetti di pet-therapy** per gli ospiti con cani e gatti, che evidenzia il **"valore terapeutico e sociale"** del rapporto tra ospiti e relazione con l'animale di affezione (termine sempre più fluido ed estensivo anche da parte della scienza medica e delle istituzioni in termini di benessere di relazione e salute in senso lato) e l'iniziativa del 25 dicembre con la presenza dell'Assessore regionale Monica Monni e delle addestrate della Scuola Nazionale cani guida per ciechi;

CONSIDERATO che il SMVP (sistema di misurazione e valutazione della performance) è inserito e descritto all'interno della relazione stessa; che il raggiungimento dei vari obiettivi strategici e gestionali dell'anno 2025 sono definiti per Macro Aree (performance organizzativa e individuale); che viene riportata la percentuale di raggiungimento degli obiettivi stessi; che il valore della performance organizzativa dipende dal raggiungimento degli obiettivi strategici e gestionali e quindi dal grado di raggiungimento degli obiettivi operativi; che il loro raggiungimento è indicato in valore percentuale; che lo strumento principale del SMVP a disposizione per i valutatori per la valutazione individuale è costituita dalla Scheda di Valutazione; che con essa il valutatore sintetizza la performance del valutato, sia con voti basati su dati oggettivi che su valutazione di merito; che per quanto riguarda i titolari di incarichi la scheda di valutazione è distinta e integrata con la parte di valutazione dell'Area della Managerialità; che risulta inoltre confermato per tutti lo strumento di lavoro del foglio riassuntivo plastificato, in modo da consentire a tutto il personale di tenere monitorato al meglio l'andamento degli obiettivi, in modo sintetico ed immediato;

EVIDENZIATO infine che il predetto modello di relazione così come utilizzato dall'ente è stato premiato a livello nazionale durante la 60° edizione dell'Oscar Bilancio 2024 e che quindi se ne suggerisce l'utilizzo, salve diverse disposizioni di legge, tenuto conto della modalità di rappresentazione e comunicazione premiata;

per quanto sopra evidenziato, esposto e di propria competenza

PRENDE ATTO

della **Relazione sulla Performance anno 2025**, predisposta dal Direttore Generale, in collaborazione con il personale tutto, come già inviata con nota prot. n. 1265/17.4.2026 **e come approvata dal Consiglio di Amministrazione con proprio atto n. 5, nella seduta del 22.4.2026**, giusta nota n. 1394/27.4.2026 **validandola per quanto di competenza**.

RICORDA

il rispetto della scadenza del 30 giugno 2026, quale termine ultimo per procedere alla pubblicazione della relazione sul sito istituzionale di APSP, nella sezione “Amministrazione Trasparente” per dare tempestivamente corso alla funzione di comunicazione verso l'esterno, come previsto dalle vigenti disposizioni.

Così nelle conclusioni, il presente verbale in unico originale da conservare in atti firmato digitalmente.

27 aprile 2026

NUVI Monocratico - Dott.ssa Franca Berti - f.to digitalmente