



Firmato digitalmente da:

MONTEDOMINI
FRANCA BERTI
agenzia pubblica servizi alle persone

NUCLEO UNICO DI VALUTAZIONE INDIPENDENTE DI APSP MONTEDOMINI DI FIRENZE

Verbale del 2 aprile 2024

OGGETTO: Relazione sulla performance anno 2023.

IL NUCLEO UNICO DI VALUTAZIONE INDIPENDENTE

Premesso che in linea di massima e con riferimento a normative a contenuto generale, la relazione sulla *performance* organizzativa e gestionale di APSP Montedomini di Firenze costituisce lo strumento mediante il quale l'APSP illustra ai cittadini e a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance dell'anno di riferimento, ulteriormente ampliato e codificato nel Bilancio Sociale;

Preso atto che la relazione della performance 2023 è stata sottoposta nella forma indicata all'approvazione del Consiglio di amministrazione nella seduta del 27 marzo 2024;

Che il CDA l'ha approvata con propria deliberazione n. 8 pari data;

Che i documenti citati sono stati tempestivamente trasmessi dalla Segreteria di Direzione per e-mail il 28.3.2024 allo scrivente NUVI, con nota Prot.. n. 2024/1179;

Che la relazione è predisposta per punti, in ordine cronologico, secondo un modello consolidato e riconoscibile, ai quali corrisponde un facile e agevole rimando anche alle relazioni degli anni precedenti, consentendo di procedere a valutazioni ed estrazioni comparative secondo gli interessi dei singoli stakeholder e potenziali lettori;

Che nella relazione sono individuati gli indicatori strategici, graficamente descritti e rappresentati, per una facile comprensione, ai quali si rimanda per ogni approfondimento;

Ricordato che in sede di validazione performance 2022, come da proprio precedente verbale del 7.3.2023, veniva suggerito *in sede di relazione sulla performance anno 2023, di prestare particolare attenzione agli adempimenti e Indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, al momento individuati nella circolare n. 2/ 2023, DFP-0076464-P-11/10/2022, alla quale si rimanda e in particolare di enfatizzare le azioni di efficientamento energetico e strumenti incentivanti alla luce dell'attuale crisi energetica internazionale, sui quali in materia ambientale del differenziato e del riciclo, APSP si è fin dagli anni precedenti contraddistinta*”;

Considerato che l'ente ha tenuto conto del suggerimento e infatti emerge una forte correlazione in particolare fra obiettivi e assunzioni, come evidenziato nell'incipit “I fatti salienti dell'anno”, che si riporta e si cita di seguito: “ *Il 2023 è stato caratterizzato, tra le varie cose, da un numero importante di nuove assunzioni. Del resto nel 2022 si erano*

verificati tanti pensionamenti e si era reso necessario avviare molte procedure selettive. I dati ci dicono che nel 2023 abbiamo avuto cinque nuove assunzioni a tempo indeterminato: inoltre l'applicazione del nuovo CCNL ha prodotto l'effetto di complessive dodici progressioni interne tra le aree. Un bel ricambio, dunque, per il nostro personale e tante nuove energie per l'Azienda!":

Che è stato inoltre evidenziato l'impegno profuso dal personale in servizio per dare concreta attuazione agli obiettivi di dar corso alle nuove assunzioni e all'applicazione del CCNL sia dal punto di vista economico che normativo, nonché il coinvolgimento da parte della direzione di tutti i responsabili di settore nella declinazione e realizzazione degli obiettivi assegnati;

Che il sistema organizzativo attuato nell'ente dalla direzione rappresenta pertanto un valido strumento non solo per il raggiungimento di obiettivi misurabili, ma soprattutto per il valore aggiunto che crea per il benessere del personale, contribuendo a limitare l'insorgenza del conflitto e a incentivare la crescita organizzativa, attraverso l'ascolto di idee e soluzioni partecipate e condivise, potenziando nel personale il senso di appartenenza all'ente, che rappresenta una forza e un volano di crescita e realizzazione individuale e collettiva, nell'interesse della comunità tutta, in un contesto territoriale internazionale come quello di Firenze, di forte impatto anche mediatico;

Pertanto, per quanto sopra

PRENDE ATTO

- della Relazione sulla Performance anno 2023, così come predisposta dal Direttore Generale e approvata dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 27 marzo 2024, validandola per quanto di competenza.

-

SUGGERISCE

- di continuare nel percorso di prestare particolare attenzione agli adempimenti e Indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e di proseguire nel sistema organizzativo di PARTECIPAZIONE e condivisione.

RICORDA infine di dare corso alla pubblicazione della stessa relazione sul sito istituzionale di APSP, nella sezione "Amministrazione Trasparente" per dare tempestivamente corso alla funzione di comunicazione verso l'esterno, come previsto dalle vigenti disposizioni.

2 aprile 2024

NUVI- Dott.ssa Franca Berti
f.to digitalmente