

**DISTRIBUZIONE DEL PREMIO PRODUTTIVITA' PERSONALE DI COMPARTO**

<b>AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE PREVISTI :</b>	<b>€ 146.060,00</b>	<i>personale</i>
<b>AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE EROGATI:</b>	<b>€ 125.050,38</b>	

	<i>N°</i>	<i>% del</i>
DIPENDENTI CON PREMIO PRODUTTIVITA' SUPERIORE AL 90% DEL PREMIO TEORICO	24	72,73%
DIPENDENTI CON PREMIO PRODUTTIVITA' COMPRESO FRA IL 60% ED IL 90% DEL PREMIO TEORICO	6	18,18%
DIPENDENTI CON PREMIO PRODUTTIVITA' INFERIORE AL 60% DEL PREMIO TEORICO	3	9,09%

<b>VSO</b> (scheda di valutazione individuale)		
<b>CAT.</b>	<b>peso %</b>	<b>valore massimo</b>
Ds - D (PO)	50	€ 1.200,00
Ds - D (PO)	70	€ 1.680,00
C-Bs-B	80	€ 1.920,00

<b>OC - VROP</b> (performance individuale su obiettivi specifici individuati all'interno degli obiettivi strategici aziendali)			<b>VALSTR</b> performance collettiva (obiettivi d'ufficio secondo i singoli riesami d'ufficio)	
<b>CAT.</b>	<b>peso %</b>	<b>valore massimo</b>	<b>CAT.</b>	<b>valore massimo</b>
Ds - D (PO)	50	€ 1.200,00	B	€ 1.850,00
Ds - D (PO)	30	€ 720,00	Bs	€ 1.850,00
C-Bs-B	20	€ 480,00	C	€ 1.850,00
			D	€ 2.110,00
			Ds	€ 2.450,00

**DISTRIBUZIONE INDENNITA' DI RISULTATO DIRIGENZA**

	<b>Valore massimo</b>	<b>valore erogato</b>
Direttore Generale (unico dirigente in organico)	€ 11.000,00	€ 11.000,00