

DETERMINAZIONE N. 232 DEL 31 AGOSTO 2020

Oggetto: atto ricognitivo e di approvazione obiettivi aziendali dell'anno in corso con declinazione in progetti operativi e gestionali divisi per servizio e responsabilità anche ai fini dell'istituto contrattuale dell'incentivazione e remunerazione della performance organizzativa del personale di comparto.-

Esecutiva il 31 agosto 2020

IL DIRETTORE

VISTO la Deliberazione Consiliare n.03 del 18marzo 2020 - esecutiva ai sensi di legge -;

RICORDATO:

- che fra le funzioni del Consiglio di Amministrazione vi è la definizione degli obiettivi e programmi di attività e di sviluppo dell'ASP Firenze Montedomini – vedi art.7 del vigente Statuto dell'Azienda;
- che ai sensi del Regolamento d'Organizzazione vigente gli obiettivi e i programmi di attività e sviluppo dell'Azienda definiti dal Consiglio di Amministrazione vengono declinati in obiettivi strategico/gestionali previa discussione in Comitato di direzione con i Responsabili dei vari servizi;

RICORDATO INOLTRE:

- che dal 09 marzo u.s. è in atto a livello nazionale lo stato di emergenza COVID-19 con importanti ripercussioni anche sull'andamento amministrativo della nostra azienda, infatti gli uffici hanno subito il lockdown fino al 01 giugno u.s., data di rientro al lavoro in presenza, e tutta l'attività è stata regolamentata e monitorata con tre protocolli operativi FASE 1 e FASE 2 – vedi determinazioni n. 111 del 08/04/2020, n.132 del 13/05/2020 e nr.151 Del 03/06/2020 – esecutive ai sensi di legge;
- che a seguito del protrarsi della situazione pandemica, nel primo semestre dell'anno la struttura amministrativa è stata impegnata: a mantenere le attività primarie attraverso il lavoro dal domicilio; a gestire la vigilanza, il contenimento e la prevenzione COVID-19 in tutte le RSA ed RA dell'Azienda e all'apertura di un Centro COVID su richiesta della Società della Salute con attività svolta prevalentemente in presenza da personale contingentato secondo necessità e competenza;
- che il Consiglio di Amministrazione si è insediato nel mese di aprile giusta deliberazione consiliare n.01 del 14/04/2020 – esecutiva ai sensi di legge – con un conseguente rallentamento nella individuazione degli obiettivi aziendali dell'anno, deliberati con atto n.12 del 29/05/2020 – esecutivo ai sensi di legge;

VISTO l'art. 81 "fondo premialità e fasce" del CCNL comparto sanità pubblica triennio 2016-2018 vigente;

FACENDO SEGUITO alle proposte dei Responsabili dei servizi ed all'incontro del comitato di direzione nel quale è stato strutturato il piano generale degli obiettivi e relativi progetti operativi che, riprendendo quanto disposto dal Consiglio di Amministrazione, ampliano la sfera d'intervento anche al contenimento della spesa, all'ampliamento dei servizi, all'implementazione del sistema informatico e alla rigenerazione del sistema di monitoraggio qualità dei servizi erogati;

PRESO ATTO della regolarità tecnica della presente determinazione per la quale il Responsabile del Servizio Relazioni Interne-Esterne firma in calce secondo le proprie competenze e mansioni;

Ai sensi dell'art. 11 del vigente Statuto dell'Azienda;

DETERMINA

- 1) di approvare, in recepimento degli obiettivi aziendali definiti dal Consiglio di Amministrazione, il quadro sinottico degli obiettivi operativi per l'anno 2020 di cui all'allegato A) qui parte integrante e sostanziale dell'atto;
- 2) di collegare il risultato e la misura del raggiungimento di detti obiettivi ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale nella modalità che sarà contrattata in sede di trattativa sindacale aziendale in applicazione dell'esistente accordo revisionato e adattato alle disposizioni del CCNL di comparto vigente;
- 3) di prevedere la stesura di una relazione finale con indicazione per singolo progetto il livello di raggiungimento e rimettere al Consiglio di Amministrazione la valutazione di merito sulla quale considerare totalmente positivo il risultato gestionale dell'anno o la misura in percentuale alla quale legare il valore economico dell'incentivazione, prevista contrattualmente per il personale di comparto e del risultato per la dirigenza;
- 4) Di incaricare i Responsabili de i singoli obiettivi, di cui al quadro sinottico, di provvedere all'organizzazione delle azioni necessarie per il raggiungimento del risultato atteso con il personale assegnato al progetto;
- 5) Di incaricare i Responsabili di Servizio di coordinare l'attività ordinaria in raccordo con i Responsabili di progetto in modo da bilanciare correttamente i carichi di lavoro fra il personale in armonia con gli obiettivi aziendali;

Allegato:

- A) quadro sinottico degli obiettivi operativi per l'anno 2020

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Emanuele Pellicanò

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA
Responsabile Servizio Relazioni Interne/Esterne
(Dott.ssa Elisabetta Vivoli)

.....